

Arzum 2021 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

İLKE TÜRÜ	İLKE KODU	İLKE NO	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA
A. GENEL	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	1	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Yönetim Kurulu riskleri ve fırsatları Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması komitelerinin katkıları ile belirlemektedir. Bununla birlikte Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir. Bu kapsamda, Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Kalite Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası, Müşteri Memnuniyeti Politikası gibi ÇSY politikalarımız olmakla birlikte, bazı politikaların henüz kaleme alınmamış olması var olan bazı politikaların ise Yönetim Kurulu seviyesinde bir kararının bulunmaması sebebiyle maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır. 2022 yılında, eksik politikaların yazılması ve Yönetim Kurulu'ndan geçirilmemiş kararların yeniden gündeme alınarak Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe konulması planlanmaktadır.
		2	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	Şirket, ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini henüz belirlememiş ve kamuya açıklamamış olup, önümüzdeki dönemde başlatılması planlanan 2022 yılı için odaklanılan sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında belirlenmesi ve kamuya açıklanması planlanmaktadır
	A2. Uygulama/İzleme	3	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kısmi Uyum	Şirketimizde sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, buna yönelik planlamanın yapılarak hayata geçirilmesi, performansın izlenmesi ve denetlenmesi, çevresel, sosyal, ekonomik ve kurumsal konularda karşı karşıya olduğu risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve gerekli adımların belirlenmesinde Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite yapılanmasının çok yeni olması ve henüz 1 senelik faaliyet dönemini doldurmamış olması sebebiyle Yönetim Kurulu seviyesinde raporlama yapılmamış olup, çalışmaların olgunlaşması ile beraber Yönetim Kurulu'na raporlanmaya başlanacaktır.

A3. Raporlama	4	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	Şirket çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi çalışmaları devam etmekte olup; çalışmalar tamamlandığında ilgili hedeflerin kamuya açıklanması değerlendirilmektedir.
	5	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Uyumsuz	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri kamuya açıklanmamıştır.
	6	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Uyumsuz	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklamamıştır.
	7	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Kısmi Uyum	Yıl sonu Faaliyet Raporunda sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgi verilmekle birlikte, sürdürülebilirlik performansı, hedefler ve eylemler kamuya açıklanmamıştır.
	8	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum	Şirket, bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde düzenli bir şekilde açıklar ve yapılan açıklamalarda doğru ve özlü bir anlatım kullanır.
	9	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum	Şirket, şeffaflık ve güvenilirliğe azami özen göstermektedir. Yapılan açıklama ve raporlarda halka açık bir Şirket olmanın sorumluluğu ile objektif yaklaşım gözetilmektedir.
	10	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Uyumsuz	Faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmemektedir.
	11	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	İlgisiz	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan dava bulunmamaktadır. Bu sebeple maddeye uyum ilgisiz olarak değerlendirilmiştir.

	A4. Doğrulama	12	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğruladığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmamakta dolayısıyla bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına doğrulanan performans ölçümleri yapılmamaktadır.
B. ÇEVRE	B.Çevresel İlkeler	13	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Uyumsuz	Şirketimiz çevre yönetimi alanındaki politika, uygulama ve eylem planlarını henüz kamuya açıklamamış olmakla birlikte, 2022 yılı ile birlikte odaklanılan sürdürülebilirlik çalışmaları neticesinde gerekli açıklamaların yapılmasını planlamaktadır.
	B.Çevresel İlkeler	14	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Kısmi Uyum	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemeler titizlikle takip edilmekte, tüm tedarikçilerimizin çevre yönetmeliklerine tam uyumlu olmasına dikkat edilmektedir. Ancak ilgili uyum özelinde kamuya yapılan bir açıklama olmaması sebebiyle maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır.
	B.Çevresel İlkeler	15	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum durumu ilgisiz olarak değerlendirilmiştir.
	B.Çevresel İlkeler	16	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Çevre ve iklim değişikliği de dahil olmak üzere yapılacak tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerinin sağlıklı şekilde sürdürülmesini teminen Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuş olup, komitenin görev ve çalışma esasları Esas Sözleşme gereğince Şirketin 2021 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulunda görüşülmesi sonrasında kamuya açıklanacaktır.
	B.Çevresel İlkeler	17	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Uyumsuz	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için teşvik sunulmamaktadır.
	B.Çevresel İlkeler	18	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Uyumsuz	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine entegrasyonu hakkında açıklama yapılmamıştır.
	B.Çevresel İlkeler	19	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Uyumsuz	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansları ve bu performansı iyileştirici faaliyetler açıklanmamıştır.

B.Çevresel İlkeler	20	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Uyumsuz	Ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuların nasıl yönetildiği ve tedarikçi ve müşterilerin stratejiye entegrasyonu hakkında açıklama yapılmamıştır.
B.Çevresel İlkeler	21	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	22	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) 1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	23	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	24	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	25	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	26	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	27	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

B.Çevresel İlkeler	28	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	29	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	30	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	31	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	32	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	33	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	34	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	35	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	36	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	37	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	38	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

C. SOSYAL	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	39	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası bulunmakla birlikte, politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumlulukların kamuya açıklanmamış olması sebebiyle ilgili maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	40	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Kısmi Uyum	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası işe alım süreçlerinde fırsat eşitliğini gözetmektedir. Ancak kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularında henüz politikamız bulunmamaktadır. Dolayısıyla ilgili maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır. Bu politikanın 2022 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	41	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Uyumsuz	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmamıştır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	42	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Uyumsuz	Şirket ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri takip etmekle birlikte, buna ilişkin bir raporlama ile çocuk işçi çalıştırılmasına yönelik düzenlemeleri kamuya açıklamamıştır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	43	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketin halihazırda İnsan Kaynakları Politikası bulunmakta ve çalışan memnuniyeti ölçümlenmeleri yapılmaktadır. Ancak çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin oluşturulan mekanizma, Etik Politika'nın devreye alınması ile devreye alınacaktır. Şirket Etik Politika hazırlığı aşamasında olup, 2022 yılı içerisinde ilgili maddeye tam uyum sağlamayı hedeflemektedir.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	44	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketin İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası bulunmakla birlikte, iş kazaları ve sağlığın korunması amacıyla Şirket tarafından alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmamıştır.

	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	45	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasına kurumsal internet sitesinden ulaşılmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	46	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	Şirketin henüz Etik Politikası bulunmamakta olup, bu politikanın 2022 yılında hayata geçirilmesi ve ilgili maddeye tam uyum sağlanması hedeflenmiştir.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	47	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Kısmi Uyum	Şirket senelik Faaliyet Raporlarında kurumsal sosyal sorumluluk başlığı altında faaliyetlerini kamuya duyurmakla birlikte, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim konularında bir açıklamada bulunulmamış olması sebebiyle ilgili maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	48	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Tam Uyum	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları düzenlenir ve ilgili konu hakkında farkındalık çalışması konunun sahibi departman ve İnsan Kaynakları iş birliği ile yürütülür. Dolayısıyla maddeye tam uyum sağlanmaktadır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnişiyatifler	49	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	Şirketimiz, sorumlu marka kimliği ile 2020'de 'Ürün Yenileme' projesini hayata geçirmiş, şirket kaynaklarını tasarruflu kullanmayı ve çevreye olan olumsuz etkiyi azaltmayı amaçlamıştır. Bu kapsamda, satış iadesi olarak gelen, sıfır tüketici kullanımına sahip olan ürünleri yenilemekte ve parçalama yöntemiyle yedek parça olarak tüketiciye tekrar sunmaktadır. Böylece, hurdaya giden ürünleri üretime yeniden kazandırmaktadır. Ek olarak; ürün tarafında da enerji regülasyonlarını titizlikle takip eden Şirket, bütün tedarikçilerinin çevre yönetmeliklerine tam uyumlu olmasına dikkat etmekte ve faaliyetlerini tüm paydaşların ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak sürdürmektedir.

	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	50	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketin Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası bulunmakla birlikte, Yönetim Kurulu seviyesinde onaylanan bir kararın olmadığı tespit edilmiştir. 2022 yılında bu politikanın gözden geçirilmesi, Yönetim Kurulu seviyesinde yeniden ele alınması ve sonrasında kurumsal internet sitesinde duyurulması planlanmaktadır. Dolayısıyla maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	51	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketin senelik Faaliyet Raporlarında Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri açıklanmak olup, hangi paydaşla ne amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiğine dair kamuya yapılan bir açıklama bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bu bilgiler senede en az 1 kere olmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Dolayısıyla maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	52	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	53	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	54	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

D. KURUMSAL YÖNETİM	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	55	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum	Şirket, II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uygulanması zorunlu olmayan maddelere de uyum sağlanması amacıyla azami çaba göstermekte ve uygulanması zorunlu olmayan maddelerin pek çoğuna şimdiden tam uyum sağlamaktadır. İlerleyen dönemlerde uygulanması zorunlu olmayan maddelerden henüz uyum sağlamayanlar için de Şirket dinamiğinin el verdiği ölçüde azami çaba gösterilecektir.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	56	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Uyumsuz	Şirketin stratejisi toplu olarak belirlenmekte olup, ayrıca bir kurumsal yönetim stratejisi henüz bulunmamaktadır.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	57	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Uyumsuz	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmamıştır.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	58	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum	Şirket, kendi bünyesinde oluşturulan KSS (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) ekibi ile, sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler düzenlemekle birlikte Şirket çalışanlarının faaliyetlerini artırmaya özen göstermektedir.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	59	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Uyumsuz	Şirket, sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standart ve inisiyatiflere henüz üye olmamıştır.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	60	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Uyumsuz	Şirketin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası bulunmamaktadır. Bu politikanın 2022 yılında tamamlanması ve ilgili maddeye tam uyum sağlanması hedeflenmektedir.