

ÇALIŞANLARA YÖNELİK TAZMİNAT POLİTİKASI

PO.İK.02-Rev.01-15.08.2024



Arzum Elektrikli Ev Aletleri San. ve Tic. A.Ş.'deki ("Arzum", "Şirket") çalışanlarına yönelik tazminat politikası yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu esas alınarak oluşturulmuştur.

Bu çerçevede;

- **Kıdem tazminatı**, işçinin 4857 sayılı İş Kanunu'nda ("Kanun") öngörülen asgari çalışma süresinin doldurulması ve İş Kanunu'nda öngörülen nedenlerden biriyle iş akdinin sona ermesi halinde işçinin çalıştığı hizmet süresiyle (kıdemiyile) ve ücretiyle orantılı olarak ödenmektedir.
- **İhbar Tazminatı**, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir.

Bu Politika Yönetim Kurulu'nun 15/08/2024 tarih ve 2024/18 sayılı kararı ile onaylanarak aynı tarihte yürürlüğe girmiş olup, bu politikada yapılacak tüm değişiklikler Yönetim Kurulu onayına tabi tutulacaktır.