

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Türkiye’de küçük ev aletleri sektörünün önde gelen şirketlerinden biri olan Arzum, dünyada da sektörünün ana oyuncularından biri olmayı hedeflemektedir.

Arzum, Şirket vizyonuna ve misyonuna uygun olarak yerli ve global tüketicilerin yaşamını kolaylaştırmak için yenilikçi ve güvenilir ürünler sunmaktadır.

Arzum İnsan Kaynaklarının amacı, kurumun hedefleri doğrultusunda İnsan Kaynakları Stratejilerini belirlemek ve Yönetimin Stratejik İş Ortağı olarak politika ve stratejilerin hayata geçmesini sağlamaktır. Arzum İnsan Kaynakları olarak tüm süreçlerimizin odağında insan ve samimiyet ön planda tutulur.

İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİMİZ

1. Şirketimize değer katacak yetenekli insanları kazanmak ve elde tutmak
2. İş modelimize en uygun insan kaynakları uygulamalarını keşfetmek ve hayata geçirmek
3. Çevik, esnek ve hızlı hareket edebilen organizasyon oluşturmak
4. Yenilikçi fikirleri desteklemek ve ödüllendirmek
5. Verimli çalışmayı destekleyecek yüksek performans kültürü oluşturmak
6. Sektöründe tercih edilen işveren olmak
7. İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamaları oluşturmak.
8. Sürdürülebilirliğe ilişkin şirket içi görev yedeklemeleri yapmak.

Dünya çapında bilinen bir marka olma stratejisi ile paralel olarak, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde, Arzum’un gelişimine katkı sağlayabilecek, yetenekli ve değerlerimizle uyumlu kişileri şirketimize katmayı hedeflemekteyiz.

Arzum, 2021 yılında Great Place to Work’ten ödül alarak Türkiye’nin en iyi işverenleri arasına girmiştir. Arzum İnsan Kaynakları olarak gelecek yıllarda sektörünün en iyi işvereni olma amacıyla süreçlerimizi tasarlamaktayız.

Arzum çalışanlarının tamamı bireysel performans değerlendirme sürecine tabiidir. Tüm çalışanlar SMART KPI’lar üzerinden hedef gerçekleştirilmelerine göre prim sistemine dahil olurlar.

Yetenek Yönetimi Programıyla şirket içindeki yüksek potansiyele sahip çalışanlar ve yedekleri belirlenir. Yetenek Yönetimi Programının çıktılarıyla yedekleme, eğitim, kariyer, işe alım ve ücret yönetimi sürecinin etkin yönetimi sağlanır.

Her sene ücret araştırması anketlerine katılarak, kademelere ve piyasa koşullarına göre rekabetçi ücret ve ödüllendirme yönetimi yapılır.

Arzum’da tüm pozisyonların iş değerlendirme çalışması yapılarak bir kademe ve unvan yapısı kurulmuştur. İlgili kademeler şeffaflıkla tüm çalışanlarla paylaşılır.

Arzum olarak her çeyrek dönemde Kamuyu Aydınlatma Platformuna yapılan resmi açıklamanın ardından şirketin finansal durumu tüm çalışanlarımızla “Gündem Arzum” toplantılarında paylaşılır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI



PO.İK.07-Rev.00-15.08.2024

Arzum olarak her sene hem iç denetmenlerimiz hem de uzman denetim ekipleri tarafından iş süreçlerimiz denetlenir ve gerekli görülen konular iyileştirilir.

Bu Prosedür Yönetim Kurulu'nun 15/08/2024 tarih ve 2024/18 sayılı kararı ile onaylanarak aynı tarihte yürürlüğe girmiş olup, bu politikada yapılacak tüm değişiklikler Yönetim Kurulu onayına tabi tutulacaktır.