

ARZUM

1 OCAK – 31 MART 2026
DÖNEMİNE İLİŞKİN FAALİYET
RAPORU



İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER.....	2
a) Raporlama Dönemi.....	2
b) Şirket Bilgileri.....	2
c) Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısına İlişkin Bilgiler :	2
d) İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar	3
e) Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri	3
f) Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komitelerine İlişkin Değerlendirme, Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler	3
I. Yönetim Kurulu Üyeleri.....	3
II. Yönetim Kurulu Komiteleri	4
III. Üst Düzey Yöneticiler	4
IV. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	5
ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	7
a) Araştırma ve Geliştirme.....	7
b) Bağış ve Yardımlar	8
c) Personel Hareketleri.....	8
d) Menkul Kıymet Hareketleri.....	8
e) Kredi Derecelendirme Kuruluşları Değerlendirmeleri	8
f) Olağan Dışı Fiyat Hareketleri	9
g) Raporlama Sonrası Olaylar	9
Finansal Performans	10
Özet Bilanço	10
Özet Gelir Tablosu	10
Temel Rasyolar.....	10
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM	11
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM	11

Not: Ulaşmak istediğiniz sayfa numarasına tıklayarak ilgili yere doğrudan erişim sağlayabilirsiniz.

GENEL BİLGİLER

Arzum Elektrikli Ev Aletleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket"), toptancılar, perakendeciler, zincir mağazalar aracılığıyla ve e-ticaret üzerinden elektrikli ev aletleri ticareti faaliyetinde bulunmaktadır.

a) Raporlama Dönemi

1 Ocak – 31 Mart 2026

b) Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı	Arzum Elektrikli Ev Aletleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	148674
Genel Müdürlük Adresi	Defterdar Mahallesi Otakçılar Cad. Sinpaş Flatofis No:78 İç Kapı No:34, Eyüpsultan- İstanbul
Telefon Numarası	0 (212) 467 80 80
Faks Numarası	0 (212) 467 80 00
Kurumsal İnternet Sitesi	www.arzum.com.tr

c) Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısına İlişkin Bilgiler :

Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 2.000.000.000, -TL
Çıkarılmış Sermaye	: 600.000.000, -TL

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerli olup, güncel ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

Ortaklık Yapısı:	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Talip Murat Kolbaşı	A	32.760.009	5,46%
	B	13.560.009	2,26%
Ali Osman Kolbaşı	A	29.119.999	4,85%
	B	10.060.000	1,68%
Yasemin Rezan Kolbaşı	A	25.740.004	4,29%
	B	6.810.005	1,14%
Zeynep Figen Peker	A	25.740.004	4,29%
	B	6.810.005	1,14%
Aliye Kolbaşı	A	18.719.981	3,12%
	B	59.982	0,01%
Rengin Yağan	A	11.959.999	1,99%
	B	-	-
Bora Kolbaşı	A	2.990.002	0,50%
	B	2.875.003	0,48%
İbrahim Buğra Kolbaşı	A	2.990.002	0,50%
	B	2.875.003	0,48%
Kayra Kolbaşı	A	2.990.002	0,50%
	B	2.875.003	0,48%
Filiz Kolbaşı	A	2.989.993	0,50%
	B	2.874.995	0,48%
Diğer	B	395.200.000	65,87%
Toplam		600.000.000	100,00%

d) İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirketin A grubu paylarının yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. Bununla birlikte, Şirket esas sözleşmesinde oy hakkı kullanımına yönelik olarak pay sahiplerine tanınan bir imtiyaz bulunmamaktadır. Her bir pay bir oy hakkına sahiptir.

e) Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirket, 16.04.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile yeni iş kollarına başlanmış olması sebebiyle, faaliyet alanlarını sınıflandırmak için kullanılan uluslararası bir ekonomik faaliyet kodu olan "Nace kodu" temininde ilgili kurumlardan talep edilen ana faaliyet konusunun esas sözleşmede detaylandırılması ihtiyacına binaen mevzuata uyum amacıyla esas sözleşmesinin "Amaç ve Konu" başlıklı 3'ncü maddesinin değiştirilmesi, bu amaçla yasal izinlerin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı'na başvuru dahil gerekli her türlü iş ve işlemin ifası için, yönetimin yetkilendirilmesine katılanların oybirliği ile karar vermiştir. Şirket esas sözleşmesinin 'Amaç ve Konu' başlıklı 3. maddesinin tadili kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu onayına yönelik gerekli başvuru için 16.04.2026 tarihinde başvuru yapmıştır. Ancak dönem içinde tamamlanan bir esas sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

f) Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komitelerine İlişkin Değerlendirme, Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler

I. Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket esas sözleşmesi çerçevesinde 23 Haziran 2025 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul'da 1 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Talip Murat Kolbaşı	Yönetim Kurulu Başkanı	23.06.2025
Yasemin Rezan Kolbaşı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	23.06.2025
Ali Osman Kolbaşı	Yönetim Kurulu Üyesi	23.06.2025
Hakan Erkun	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür/İcra Kurulu Başkanı	31.12.2025
Yıldırım Can Arpaçay (*)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	01.01.2026
Murat Onsekizoğlu (**)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.04.2026

(*) 31.12.2025 tarihinde bağımsız yönetim kurulu üyeliğinden istifa eden Sn. Server Gamze Çuhadaroğlu'nun istifası Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiş, yerine 1 Ocak 2026 tarihinden geçerli olmak üzere boşalan üyeliğin kalan süresini tamamlamak ve yapılacak ilk genel kurul onayına sunulmak üzere TTK Md. 363 hükmü çerçevesinde Sn. Yıldırım Can Arpaçay atanmıştır.

(**) 09.02.2026 tarihli dilekçesi ile görevinden istifa eden bağımsız yönetim kurulu üyemiz Sn. Cenk Serdar'ın istifası Yönetim Kurulu'nun 10.02.2026 tarihli kararı ile kabul edilmiş, yerine 10 Nisan 2026 tarihinden geçerli olmak üzere boşalan üyeliğin kalan süresini tamamlamak ve yapılacak ilk genel kurul onayına sunulmak üzere TTK Md. 363 hükmü çerçevesinde Sn. Murat Onsekizoğlu atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişlerine [buradan](#), ulaşabilirsiniz.

Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne (II-14.1)
İstinaden Hazırlanmış Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
01.01.2026 – 31.03.2026

II. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu Komitelerine ilişkin görev ve çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve www.arzum.com.tr adresinin "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır.

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Niteliği	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Yıldırım Can Arpaçay	Başkan	Bağımsız YK Üyesi	En az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır.
	Murat Onsekizoğlu	Üye	Bağımsız YK Üyesi	
Kurumsal Yönetim Komitesi (*)	Yıldırım Can Arpaçay	Başkan	Bağımsız YK Üyesi	Yılda en az 2 iki defa toplanır.
	Murat Onsekizoğlu	Üye	Bağımsız YK Üyesi	
	İnci Tarı	Üye	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Müdürü	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Murat Onsekizoğlu	Başkan	Bağımsız YK Üyesi	Her iki ayda bir defa olmak üzere yılda en az altı defa toplanır.
	Yıldırım Can Arpaçay	Üye	Bağımsız YK Üyesi	
	Hakan Erkun	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür, İcra Kurulu Başkanı	
Yürütme Komitesi	Talip Murat Kolbaşı	Başkan	YK Başkanı	En az ayda 1 olmak üzere yılda en az 12 defa toplanır.
	Yasemin Rezan Kolbaşı	Üye	YK Başkan Vekili	
	Ali Osman Kolbaşı	Üye	YK Üyesi	
Sürdürülebilirlik Komitesi	Hakan Erkun	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür, İcra Kurulu Başkanı	Yılda en az 2 defa toplanır.
	İnci Tarı	Üye	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Müdürü	
	Aslı Yanıkömeroğlu	Üye	Finansal Planlama ve Kontrol Müdür Yardımcısı	

* SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

III. Üst Düzey Yöneticiler

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Hakan Erkun	Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür/İcra Kurulu Başkanı	31.12.2025
Canyigit Atay	Ürün ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	30.04.2026

IV. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Grup'un üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu üyeleri ve İcra Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, kıdem tazminatı, prim, bireysel emeklilik, sağlık sigortası, hayat sigortası, yabancı personele ödenen kira, yurt dışı taşınma masrafları, binek araç kiralari, yakıt ve cep telefonu vb. diğer masraflar kapsamında yapılan ödemelerden ve kıdem tazminatı ile diğer karşılık tutarlarından oluşmaktadır.

1 Ocak – 31 Mart 2026 döneminde üst düzey yönetim kadrosuna sağlanan faydalar toplamı 18.227.832 TL'dir (31 Mart 2025: 33.603.716 TL).



Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne (II-14.1)
İstinaden Hazırlanmış Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
01.01.2026 – 31.03.2026

g) Arzum Tarihçe

TARİH	GELİŞME
1950'ler	Şirket'in temelleri, 1950'li yılların başlarında Kazım Kolbaşı, Kemal Kolbaşı ve İbrahim Kolbaşı tarafından kurulan bir şahıs şirketine dayanmaktadır.
1966	"Arzum" markası kullanılmaya başlanmıştır.
1977	Şirket, 1977 yılında "Güney İthalat Anonim Şirketi" adıyla kurulmuş ve faaliyetlerini bu tüzel kişilik altında yürütmeye başlamıştır.
1993	"Arzum" ürünlerini pazarlamak amacıyla Arzum Dış Ticaret A.Ş. kurulmuştur.
2002	Sektörde bir dönüm noktası olan ilk elektrikli cezve piyasaya sunuldu.
2005	Farklı tüketici segmentlerine hitap etmek amacıyla Felix Elektrikli Ev Aletleri A.Ş. kuruldu.
2007	Şirket unvanı bugün bildiğimiz haliyle "Arzum Elektrikli Ev Aletleri Sanayi ve Ticaret A.Ş." olarak tescil edildi.
2008	Arzum Dış Ticaret ve Felix şirketleri, verimlilik adına tek çatı altında birleştirildi.
2008	Dünya devi Ashmore Group ile ortaklık kuruldu; fon şirketin %49 hissesini devraldı.
2009	Global operasyonların merkezi olarak Hong Kong'da Arzum Asia Pacific Ltd. kuruldu.
2012	Şirket finansman çeşitliliği için ilk defa tahvil ihracı gerçekleştirdi.
2013	Ashmore Group hisselerini SDA International'a (Mediterra Capital) devrederek yeni bir ortaklık dönemini başlattı.
2019	Arzum, Deloitte Private tarafından düzenlenen "En İyi Yönetilen Şirketler" programı kapsamında, strateji ve finansal performans gibi kriterlerdeki başarısıyla ***"En İyi Yönetilen Şirket Ödülü"***ne layık görüldü.
2020	Arzum için en büyük milatlarından biri gerçekleşti ve şirket hisseleri Borsa İstanbul'da (ARZUM koduyla) işlem görmeye başladı.
2021	Arzum, Red Dot, iF Design ve Plus X Award gibi dünyanın en prestijli tasarım yarışmalarından onlarca ödül toplayarak "tasarım odaklı teknoloji" vizyonunu pekiştirdi.
2022	Global pazarlarda Türk kahvesi kültürünü yayma vizyonu kapsamında Arzum OKKA serisiyle dünya çapında büyüme ivmesi hız kazandı.
2023	Topluma ve çevreye duyarlı marka anlayışıyla Arzum, ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlandı; sermaye piyasalarında kira sertifikası (sukuk) gibi yeni enstrümanlarla finansman gücü artırıldı.
2024	Dubai'de "Arzum FZE" kurularak Orta Doğu ve globalleşme stratejisinde kritik bir adım atıldı.
2024-2025	Toplamda 2 milyar TL'yi aşan tahvil ve bono ihraçları ile finansman kaynakları çeşitlendirilmiş, sermaye piyasalarındaki güçlü yatırımcı güveni sürdürülmüştür. Bedelli ve bedelsiz sermaye artışlarıyla Şirket sermayesi 600.000.000 TL'ye çıkarıldı.
2026	Şirket sermayesinin 1,2 milyar TL'ye çıkarılması için SPK başvurusu yapıldı.
2026	Hakim ortakların pay satışı veya iş birlikleri için potansiyel alıcılarla görüşme kararı alındığı açıklandı.
2026	Ülkügrup (Ülkea) ile ev tekstili ve mobilya gibi yeni kategorilerde Arzum markasının lisanslanması için stratejik bir İyi Niyet Anlaşması imzalandı.

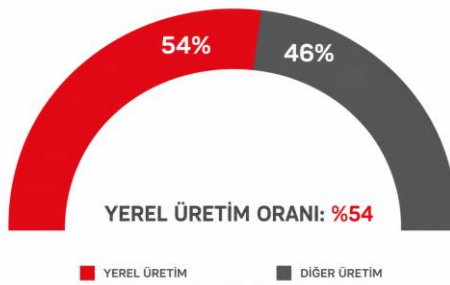


ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Araştırma ve Geliştirme

Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri, geçmiş yıllarda olduğu gibi 2026 yılının ilk çeyreğinde de yenilikçilik, sürdürülebilir büyüme ve kullanıcı odaklı yaklaşım doğrultusunda Türkiye ve Çin'de eşzamanlı olarak yürütülmüştür. Tasarım, mühendislik, proje yönetimi ve fikri mülkiyet alanlarında gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında değişen tüketici ihtiyaçları yakından takip edilmiş; teknoloji, kalite, ergonomi, kullanıcı deneyimi ve sürdürülebilirlik odaklı projeler geliştirilmiştir. Bu çalışmalarla birlikte, global ölçekte rekabet gücü yüksek ve dönem ihtiyaçlarına uyum sağlayan ürün portföyünün güçlendirilmesine yönelik faaliyetlere devam edilmiştir.

2026 yılının ilk çeyreğinde, 15'i yeni platform olmak üzere toplam 36 yeni proje tamamlanmış ve 52 yeni SKU devreye alınmıştır. Devreye alınan yeni ürün sayısında 2025 yılı ilk çeyreğine kıyasla %116,67 oranında artış sağlanmıştır. 2025 yılının ilk çeyreğinde de bir önceki yılın aynı dönemine göre %71,43 oranında artış kaydedilmiş olması, Ar-Ge faaliyetlerinde sürdürülebilir büyüme yaklaşımının ve gelişim ivmesinin istikrarlı şekilde devam ettiğini ortaya koymuştur.



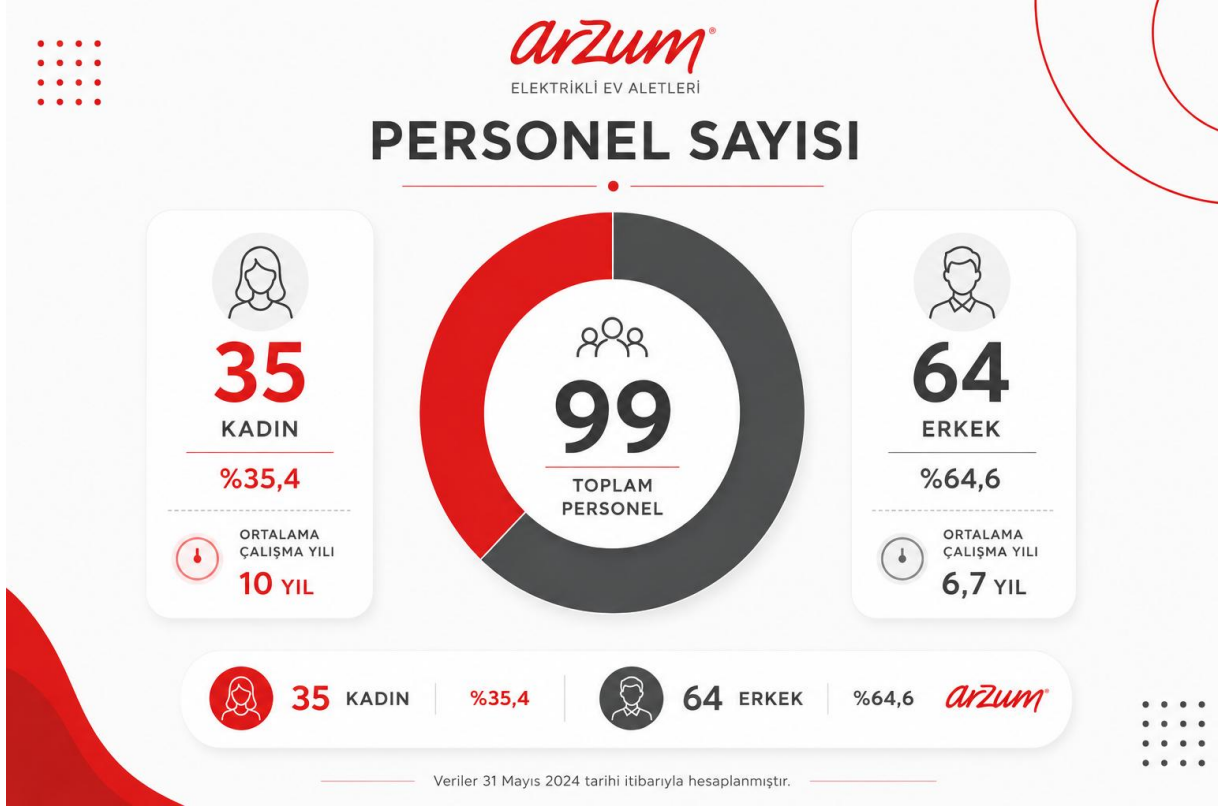
2026 yılının ilk çeyreğinde devreye alınan yeni ürünlerin %54'ü yerli ürünlerden oluşmuştur. Yerli mühendislik, Ar-Ge ve ürün geliştirme yetkinlikleri doğrultusunda hayata geçirilen bu ürünler ile şirketimizin teknoloji geliştirme kapasitesi güçlendirilirken, yerli üretimin desteklenmesine ve Türk sanayisinin katma değerli üretim gücünün artırılmasına da önemli katkı sağlanmıştır. Şirket bünyesinde yürütülen tasarım, mühendislik ve geliştirme faaliyetleri sayesinde, global ölçekte rekabet edebilen yenilikçi ürünlerin ürün portföyüne kazandırılmasına devam edilmiştir.

b) Bağış ve Yardımlar

Sosyal amaçlı çeşitli kuruluşlara 31 Mart 2026 itibarıyla yapılan bağış ve yardım tutarı 10.147 TL'dir (31 Mart 2025: 339.655 TL).

c) Personel Hareketleri

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Grup'un çalışan sayısı 99'dır (31 Aralık 2025: 109). Çalışanların ortalama kıdem süresi 7,9 yıldır.



d) Menkul Kıymet Hareketleri

i. Dönem İçerisindeki Menkul Kıymet Hareketleri

Şirketin, hesap dönemi içerisinde Menkul Kıymetler ile ilgili kamu açıklamaları şöyledir:

Tarih	Açıklama
14 Ocak 2026	TRFAZEV42615 ISIN kodlu Finansman Bonosunun itfa ve getiri ödeme işlemleri tamamlanmıştır.
11 Şubat 2026	TRFAZEV52614 ISIN kodlu finansman bonosunun itfa ve getiri ödeme işlemleri tamamlanmıştır.
3 Mart 2026	TRFAZEV32616 ISIN kodlu finansman bonosunun itfa ve getiri ödeme işlemleri tamamlanmıştır.
14 Nisan 2026	TRFAZEV42615 ISIN kodlu finansman bonusu ihracına ilişkin nitelikli yatırımcıya satışı tamamlanmıştır.

e) Kredi Derecelendirme Kuruluşları Değerlendirmeleri

20 Ocak 2026 tarihli KAP duyurusunda; Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating tarafından kredi notları üzerinde yapılan inceleme sonucunda; Şirketin uzun vadeli ulusal notunun "BB (tr)", kısa vadeli ulusal notunun "J3 (tr)", görünümünün ise "Negatif" olarak ve uzun vadeli yabancı ve yerli para cinsinden uluslararası notunun "B+", görünümünün ise "Negatif" olarak teyit edildiği kamu ile paylaşılmıştır.

[JCR Avrasya'nın 20 Ocak 2026 tarihli duyurusu](#)

f) Olağan Dışı Fiyat Hareketleri

Yoktur.

g) Raporlama Sonrası Olaylar

Tarih	Açıklama
30 Nisan 2026	Canyığıt Atay Ürün ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı pozisyonuna atanmıştır.
28 Nisan 2026	FYY'nin başlamasını takip eden finansal tablo dipnotları ile kamuya da açıklanan 30.09.2025 hesap dönemi tarihindeki personel sayımız 156 kişiden 129 kişiye; 31.12.2025 hesap dönemi itibarıyla 109 kişiye; mevcut durum itibarıyla da 99 kişiye düşmüştür.
24 Nisan 2026	Özel Durumlar Tebliği'nin 12-(4). Maddesi gereğince yapılan açıklamaya göre Yönetim Kurulu Başkanı ve Şirket Ortağı Talip Murat Kolbaşı'nın şirketteki payının %10,71'den 7,72'ye düştüğü açıklanmıştır.
21 Nisan 2026	Arzum markasının mobilya, ev tekstili ve çeşitli ev ürünleri kategorilerinde lisanslanması, üretimi, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda satışı ile dağıtım konularında iş birliği geliştirmek üzere, İzmir merkezli Ülkea Ülkügrup Ev Konsept Limited Şirketi ile bağlayıcı olmayan bir İyi Niyet Anlaşması (MoU) imzalanmıştır.
20 Nisan 2026	Özel Durumlar Tebliği'nin 12-(4). Maddesi gereğince yapılan açıklamaya göre Şirket Ortağı Aliye Kolbaşı'nın şirketteki payının %6,12'den 3,13'e düştüğü açıklanmıştır.
15 Nisan 2026	Şirketin büyüme stratejileri ve satış kanallarının çeşitlendirilmesi hedefleri doğrultusunda; Türkiye genelinde 40'tan fazla ilde 100'ün üzerinde şubesi bulunan Boyner Büyük Mağazacılık A.Ş. ile Şirket arasında, ürünlerin ilgili satış ağının seçili mağazalarında tüketicilerle buluşturulmasına yönelik bir "Satış ve Dağıtım Sözleşmesi" imzalanmıştır.
14 Nisan 2026	TRFAZEV72612 ISIN Kodlu finansman bonusu ihracına ilişkin nitelikli yatırımcıya satışı tamamlanmıştır.
14 Nisan 2026	TRFAZEV42615 ISIN Kodlu finansman bonusu itfa ve getiri ödeme işlemleri tamamlanmıştır.
10 Nisan 2026	Kurumsal Yönetim Komitesi Aday Değerlendirme Raporu ile önerilen ve bağımsızlık beyanı ile muvafakatini sunan Sn. Murat Onsekizoğlu Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.
2 Nisan 2026	Şirket sermayesini temsil eden payların toplamda %51'ine sahip gerçek kişi ortaklarımız tarafından sahip oldukları payların tamamının veya bir kısmının satışı ya da muhtelif iş birlikleri geliştirilmesi ("İşlem") konusunda potansiyel alıcılar ile görüşme kararı aldıkları Şirketimize bildirilmiştir.
1 Nisan 2026	Şirketimizin kişisel bakım ürünleri kategorisindeki pazar payını artırma ve ürün çeşitliliğini genişletme stratejisi kapsamında; Ar-Ge çalışmaları tamamlanan yeni nesil IPL (Yoğun Atımlı Işık) teknolojiye tüy alma sistemleri satışa sunulmuştur.



FİNANSAL PERFORMANS

Şirketin 01.01.2026 – 31.03.2026 dönemine ilişkin konsolide mali tabloları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış olup, söz konusu raporlara Şirketin www.arzum.com.tr adresindeki “Yatırımcı İlişkileri” sayfasından ulaşılabilmektedir.

Şirketin özet finansal rakamları ile mali durumuna ilişkin bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Özet Bilanço

TL	31 Mart 26	31 Aralık 25
Dönen Varlıklar	1.967.033.866	2.042.997.735
Duran Varlıklar	900.541.837	902.972.216
Toplam Varlıklar	2.867.575.703	2.945.969.951

TL	31 Mart 26	31 Aralık 25
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.234.823.425	3.172.050.100
Uzun Vadeli Yükümlülükler	54.444.504	76.223.075
Özkaynaklar	(421.692.226)	(302.303.224)
Toplam Kaynaklar	2.867.575.703	2.945.969.951

Özet Gelir Tablosu

TL	1 Ocak – 31 Mart 2026	1 Ocak – 31 Mart 2025	Değişim (%)
Hasılat	1.015.467.101	1.963.708.020	(48,29%)
Satışların Maliyeti	(707.617.762)	(1.317.103.434)	(46,27%)
Brüt Kâr	307.849.339	646.604.586	(52,39%)
Esas Faaliyet Kârı	(64.980.129)	142.922.159	(145,47%)
FAVÖK	20.184.905	247.261.487	(91,84%)
Düzeltilmiş FAVÖK (*)	39.402.314	280.783.933	(85,97%)
Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	(121.736.034)	(85.185.252)	42,91%
Net Kâr/ (Zarar)	(82.587.584)	(100.072.338)	(17,47%)

Temel Rasyolar

	1 Ocak – 31 Mart 2026	1 Ocak – 31 Mart 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2025
Brüt Kâr Marjı	30,32%	32,93%	25,39%
Esas Faaliyet Kâr Marjı	(6,40%)	7,28%	(5,79%)
FAVÖK Marjı	1,99%	12,59%	(1,89%)
Düzeltilmiş FAVÖK(*) Marjı	3,88%	14,30%	2,91%
Vergi Öncesi Kâr/(Zarar) Marjı	(11,99%)	(4,34%)	(22,46%)
Net Kâr/(Zarar) Marjı	(8,13%)	(5,10%)	(17,62%)

(*) Organizasyonel değişiklik ve Rekabet Kurumu denetimi ile ilgili ceza ve harcamalar dahil edilmemiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (Tebliğ) Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanması başlıklı 5'inci maddesi uyarınca ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlamak konusunda azami ölçüde özen gösterilmiştir. Şirket, Kurumsal Yönetim İlkelerinin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir.

Şirketin 2020 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı öncesinde Bilgilendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Ücret Politikası ve Kâr Dağıtım Politikası Yönetim Kurulumuzda kabul edilerek kamuya açıklanmış ve söz konusu politikalar 2020 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulmuştur. Şirket Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye bulunmakla birlikte, 2020 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında bağımsız üye ataması da yapılmış ve bu kapsamda komiteler oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum amaçlanmakla birlikte, tam uyum sağlanamamış ilkeler üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Genel Kurul'da uyum sağlanan ilkeler dışındakilere ilişkin uyum durumuna Şirketin 19.03.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve kurumsal internet sitesinde duyurduğu 2025 yılına ilişkin Faaliyet Raporunda yayınlanmıştır. Daha detaylı bilgiye, aşağıdaki linklerden ulaşılabilir:

[Kurumsal Yönetim Bilgi Formu](#)

[Kurumsal Yönetim Uyum Raporu](#)

Kurumsal Yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda, 3 Şubat 2025 tarihli KAP duyurusunda kamu ile paylaştığı üzere, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8. sayılı maddesi hükmü uyarınca 3.300.000 USD teminat tutarı ile "[Yönetici Sorumluluk Sigortası](#)" poliçesi düzenlenmiştir. İlgili poliçe 2026 yılı için de aynı teminat tutarı ile güncellenmiş olup, tutarın sermayenin %25'inin altında kalması nedeniyle ayrıca bir KAP duyurusu yapılmamıştır.

Yanı sıra, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin eki olan kurumsal yönetim ilkelerinden 3.5. no'lu madde gereğince hazırlanan "[Davranış Kuralları ve Etik Politika](#)" revize edilerek Yönetim Kurulumuzda kabul edilmiş ve kamuya açıklanmıştır. Hâlihazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan derecelendirme kuruluşu SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunun derecelendirmesine ilişkin yapılan çalışma sonucunda [15 Ağustos 2025 tarihinde yayınlanan raporda](#); Şirketimizin Kurumsal Yönetim Notu 10 üzerinden 9,48 olarak belirlenmiştir. Alt başlıklar halinde notlara bakıldığında 100 üzerinden sırasıyla; Pay Sahipleri bölümünden 90,40, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden 98,03 , Menfaat Sahipleri bölümünden 96,74 ve Yönetim Kurulu bölümünden 94,77 puan alınmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne uyumu hedefleyerek, çalışmalarını sürdürmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı gereğince Sürdürülebilirlik şablonunda yer alan ilkelere uyuma ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara 19 Mart 2026 tarihinde KAP 'ta yayınlanan [Sürdürülebilirlik Uyum Raporu](#)'nda yer verilmiştir.

Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne (II-14.1)
İstinaden Hazırlanmış Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
01.01.2026 – 31.03.2026

YASAL UYARI

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor 'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor 'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor 'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.



ARZUM

Sen dokunursun deęiřir dünya